

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(ai sensi della UNI/PdR 125:2022)

Premessa

FIMAV S.R.L. riconosce la **parità di genere** quale valore fondamentale della propria cultura aziendale e principio imprescindibile per garantire equità, inclusione, rispetto della persona e sviluppo sostenibile dell'organizzazione. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni e orientato alla valorizzazione delle competenze individuali, indipendentemente dal genere, dall'età, dalla provenienza, dalle condizioni personali o familiari. La presente Politica è pubblicata e diffusa a tutti gli stakeholder interni ed esterni ed è parte integrante del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

Campo di applicazione

La presente Politica si applica a:

- dipendenti
 - collaboratori
 - fornitori
 - subappaltatori
 - partner commerciali
 - consulenti
 - stakeholder esterni
- coinvolti nelle attività aziendali.

Principi guida

FIMAV S.R.L. opera secondo i seguenti principi:

Pari opportunità

Garantire condizioni di accesso al lavoro basate su:

- competenze
- esperienza
- capacità professionali

senza discriminazioni dirette o indirette legate al genere.

Equità retributiva

L'azienda assicura:

- equità salariale
- trasparenza nei criteri di crescita professionale
- accesso equo alle opportunità formative

in conformità alla normativa vigente e alla UNI/PdR 125.

Valorizzazione delle competenze

FIMAV S.R.L. promuove:

- percorsi di crescita professionale
- formazione continua
- sviluppo delle competenze tecniche e trasversali senza differenze di genere.

Tutela della genitorialità

L'organizzazione favorisce:

- equilibrio vita-lavoro
- flessibilità compatibile con l'attività aziendale
- supporto alla maternità e paternità
- reinserimento post-congedo

Contrasto a molestie e discriminazioni

L'azienda adotta una **politica di tolleranza zero** verso:

- molestie
- discriminazioni
- comportamenti offensivi
- linguaggi inappropriati
- violenze psicologiche o verbali in qualsiasi contesto lavorativo.

Impegni dell'azienda

FIMAV S.R.L. si impegna a:

- diffondere la cultura della parità di genere
- garantire selezione del personale equa
- prevenire discriminazioni dirette e indirette
- monitorare indicatori di performance (KPI PdR 125)
- favorire l'accesso alla formazione
- promuovere leadership inclusiva
- prevenire fenomeni di mobbing e molestie
- garantire ambienti di lavoro rispettosi e sicuri

Governance della parità di genere

L'azienda definisce:

- responsabilità organizzative dedicate
- strumenti di monitoraggio periodico
- indicatori quantitativi e qualitativi
- riesame annuale degli obiettivi

al fine di garantire miglioramento continuo.

Comunicazione e diffusione

La Politica per la Parità di Genere viene:

- pubblicata sul sito internet aziendale
- diffusa al personale
- condivisa con stakeholder e partner
- resa disponibile su richiesta

Monitoraggio e miglioramento continuo

FIMAV S.R.L. misura periodicamente:

- presenza femminile nei ruoli aziendali
- accesso alla formazione
- equità salariale
- conciliazione vita-lavoro
- prevenzione discriminazioni

attraverso indicatori coerenti con la UN1/PdR 125:2022.

Segnalazioni

L'azienda garantisce la possibilità di effettuare segnalazioni relative a:

- discriminazioni
- comportamenti non inclusivi
- molestie

attraverso canali interni riservati e protetti.

Approvazione

La presente Politica è approvata dalla Direzione aziendale e costituisce riferimento operativo per tutte le attività svolte da **FIMAV S.R.L.**

Basciano, lì 22/10/2025

fimav SRL
CARPENTERIA METALLICA • EDILIZIA
SISTEMI IN ALLUMINIO PER L'ARCHITETTURA
Zona Artigianale, 64030 Basciano (TE)
C.F./P. IVA 0025310677
Tel. 0861.650514 Fax 0861.650058